



РОТАРИ®

МЕСЕЧНО ИЗДАНИЕ

БРОЙ 9-10/1997 г.

В БЪЛГАРИЯ

Етика в общността

**„НАРКОТИЦИ!
А опознахте ли
вашето дете!“**

Клубен живот

**Работна книга
на президента**

***В името
на децата***

НА СИРАЧЕ ХЛЯБ НЕ СЕ ОТКАЗВА



Националният комитет на Български Червен Кръст ви благодари за вашите дарения, направени по банкова сметка 1000190113, банков код 30021056 РДСК-5, клон Оборище – София, за кампанията „На сираче хляб не се отказва”!



Послание от президента КИНРОС



Миналия август Хедър и аз се върнахме в Такома, Вашингтон, САЩ, за да участваме в започването на нова инициатива, лансирана от една педиатрична болница. Имахме удоволствието да окажем съдействие на 15 клуба от региона и да ги подтикнем към събирането на помощи, за да се подпомогне намесата на болничния център „Мари Бридж“ срещу сексуалните престъпления. Такава програма е неуместна в една на пръв поглед толкова спокойна и непринудена общност, но преди всичко трябва да се доверяваме на действителността. Бях доста учуден, като разбрах например, че тази служба събира всяка година по 4000 призова за помощ и лекува повече от 800 деца, чиято средна възраст е 5 години и половина.

Очевидно този проект, наречен „Courage Plus - Show Rotary Cares“, отговаря на нарастващите нужди. Жертвите на малтретиране и сексуален тормоз трябва да бъдат обект на специални грижи, за да се съвземем по-бързо от съществуващата травма.

Лошото отношение и експлоатацията на децата са световен проблем. Дори в моята страна, Австралия, този проблем достига застрашителни нива. На всеки 3 деца едно е жертва на физически и сексуален тормоз.

Няма съмнение, че ако такива нещастия стават в Австралия и САЩ, то те се случват навсякъде.

Малтретирането и експлоатацията на децата са разпространени в цял свят и е всеизвестен фактът, че центрове като този в Такома ще бъдат необходими поради тревожното състояние на нашето общество. Децата са нашето най-ценно богатство и опора на нашето бъдеще. Всяко дете има право на обич и уважение. Това трябва да бъде цел на всички нас.

Тази година ротарианците се обявяват срещу бедността и глада. Тези опасности засягат в частност децата. Голяма част от 18-те милиона, които всяка година умират от бедност и хронично недोхранване, са деца. Недохранването до 3-годишна възраст предизвиква физически и умствени увреждания за цял живот.

Всеки ден се говори за извършено насилие над деца, за педофилия или за експлоатация на детския труд. Друго обезпокоително явление е увеличеният брой на безпризорните до 15-годишна възраст. UNICEF се грижи за близо 100 милиона в света. Нито едно дете не трябва да остане на улицата дори временно.

Обръщам се към вас, за да включите в програмите и проектите изкореняването на лошото отношение и да се помогне на децата от улицата. Организирайте клубовете си, за да отговорите на проблемите на децата във вашето общество.

Милиони малтретирани, експлоатирани деца, деца, лишени от нормално хранене, нямащи достъп до основно образование, оставени на улицата или експлоатирани с работа, опасна за здравето им, не трябва да бъдат считани за чужди. Те са наши деца, те са част от нашия свят и от нашето световно семейство. Ротарианците трябва да направят невъзможното, за да подобрят условията на живот на децата. Да осигурим добро бъдеще за децата сега, означава да осигурим най-добро бъдеще за всички хора по света.

Нека през 1997/98 година поставим Ротари в служба на човечеството, като осигурим защита на децата.

Глен Кинрос, президент на РИ - 1997/98 г.
Източник: „Le Rotarien“, бр. 11/1997 г.
Превод: Ася Челебиева



Отворено писмо

Уважаеми приятели,

Измина една година, която бе тежка за българския народ. Трябва да признаем, че кризата се отрази и на ротарианското движение в страната. Принизиха се критериите за ротарианско отношение към проблемите на обществото, на отношението и поведението на ротарианците вътре в клубовете. Нашата световна организация и клубовете, от които е изградена, никога не са парадирали с блясък и показност, но също така добре знаем, че не трябва да отстъпваме и от елитарността, което е едно от качествата на ротарианството. Това означава и много висок критерий към собственото поведение в клуба и обществото.

Нека да осмислим посланието на президента Кинрос. Той ни призовава да се обединим около големия проблем по малтретирането на децата, към осигуряването на най-необходимото, за да израснат те здрави и щастливи.

Всеки Ротари клуб помага на някои от домовете с деца без родители или със здравословни проблеми. Тези деца получават помощи от много дарители. Но извън тези домове остават хиляди деца, за които не се грижи никой. Те имат нужда от защита. Тези деца останаха в сянката на „големите“ проекти, а реално те са най-добрата почва за развитието на СПИН-а, наркотиците, проституцията, тежките заразни болести. Сега трябва да помогнем на тези деца, защото, когато помагаш навреме, помагаш два пъти!

Нека не забравяме девиза на настоящата ротарианска година: „Ротари се грижи - гокажи го!“

Наско Начев

Отговорен редактор:
хаджи Йордан Шишманов

**Редакционна
колегия:**

Боян Попов,
журналист — София
Дечко Дечев,
художник — Пловдив
Стоян Цанев,
художник — Бургас
Стефан Денков,
журналист — Варна
Митко Христкаев,
журналист — Стара Загора
Антоний Софев,
художник — Русе
Георги Пампоров,
журналист — Смолян
Славчо Славчев,
художник — Пазарджик
Божидар Стойков,
филолог — Габрово
Николай Стайковски,
художник — Плевен
Георги Мантаров,
журналист — Хасково
Стойко Стоянов,
журналист — Кърджали
Димитър Дуков,
журналист — Добрич

Отговорен секретар:
Петя Манова

Маркетинг и реклама:
Диана Алдинова

Коректор:
Мария Дойкова

Издател:
фирма „Дубъл Н“
Наско Начев
Банкова сметка в левове:
79078098-1000828018
ЦКБ — Пловдив

Адрес:
4000 Пловдив
ул. „Гладстон“ 1
(Дом на техниката)
тел. 032/222 396
факс 032/228 770

Печат:
„ДЕМИ“ — Пловдив



Работна книга

на президента на Ротари клуб

(Продължение от бр. 5-6/97)

Какво представлява обществеността, към която е насочена дейността на Ротари клубовете

Какво всъщност представлява обществеността за Ротари клуба?

Важно е да се направи разграничение между вътрешната дейност във вашия Ротари клуб и в Ротари клубовете изобщо и отношенията между вашия клуб и не ротарианците. Връзките с обществеността засягат именно последните. Важно е също да се разбира, че ротарианската дейност е насочена към обществеността в най-широк смисъл. Тук се включват правителствени лидери и гържавни служители и тяхното добро мнение за ротарианството не е без значение.

Тук влизат и организации като Червеният кръст или други обществени клубове за служба на обществото, които са важни за съвместната работа. Младежта е друга област за дейност на Ротари клубовете, както и широката общественост, чието добро мнение за ротарианството е нужно, за да се създаде общият приятелски климат, необходим за процъфтяването на един клуб.

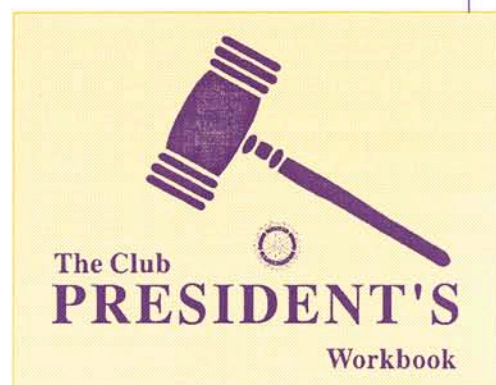
И преди всичко не забравяйте като част от обществеността и онези хора - инвалидите, младежта, възрастните и други - при евентуална или реална нужда. Тези хора съставляват най-важната част от хората, за които работи ротарианството.

Връзки с обществеността на местно ниво

Като клубен президент вие може би ще сте изложен на погледа на обществеността. Може да ви поканят да говорите или да представявате ротарианското движение пред обществеността. Не забравяйте, че политиката на гражданско сътрудничество на ротарианството, а не конкуренцията или губирането на усилията трябва да бъде за пример във всички дейности с обществеността.

Целите на ротарианството покриват широк диапазон от човешки грижи - обществени, професионални и международни. Всеки клуб трябва да направи преценка на ролята, която може най-добре да играе в отговор на тези нужди като активен член на своята общност. Той трябва да комуникира и взаимодейства с другите. Обща основа за съвместни дейности може да се намери гори и с критично настроени към ротарианството хора, ако клубът се стреми към това, като се намерят и предложат взаимно приемливи цели, за които да се работи.

Във връзка с тази част от дейността на Ротари клуба - връзките с обществеността на местно ниво - трябва понякога да се разглежда и





политиката на ротарианството по обществени, национални и международни въпроси, формулирана в чл. 11 от Устава на Ротари клубовете. Грижата на ротарианството към човека, а не ангажираността му с политика, е основната причина за приемането и разрастването на движението в световен мащаб. Като клубен президент вие трябва напълно да сте запознат с тази политика и да я осъществявате непрекъснато в клубните дела. В това е един от най-големите плюсове на ротарианството.

Информирание на обществеността

Връзките с обществеността като средство за обучение са от жизненоважно значение за клуба. Ако искате да убедите хората да приемат вашата организация, те трябва първо да я разберат. Следователно е необходимо да осъществявате непрекъснато една програма за информирание на обществеността. Необходимо е да се отразяват в средствата за информация заслужаващи внимание ротариански дейности, които изпълняват целите на движението в служба на обществото и когато това помага за осъществяването на даден проект.

Обективността е важен момент за успешното информирание на обществеността. Опитайте се да определите кои дейности ще са от най-голям общ интерес за широката публика и от кого ще бъдат представени най-добре.

Вашата програма за информирание на обществеността трябва да има добра насоченост. Може би във вашия регион няма дори местен вестник. Много райони нямат местна телевизия. Навярно на места тези информационни средства не са достъпни. Следователно вие можете да решите да насочите вниманието си към по-ограничен кръг от хора, отколкото е публиката на мас медии. За това съществуват много различни начини. Например: разпространение на изданията на

Ротари интернешънъл, речи на ротарианци, табла за информация. Поставете за задача на своя комитет за връзки с обществеността да открие и да използва най-уместните начини. Една ефективна дейност за връзки с обществеността на местно ниво може да се осъществява от комитета за списанието, като се предоставят безплатни абонаменти за „The Rotarian“ или официално регионално списание на училища, библиотеки, болници и институции.

В помощ на президента - основни моменти от неговата дейност

Програми за срещи.

Ежемесечни заседания на управителния съвет (целогодишен график).

Клубни срещи.

График на заседанията на комитетите; посочете онези, на които се очаква да присъства президентът.

График за обсъждане на клубните форуми в малки групи.

Официално посещение на областния управител.

Отбелязване на годишнината на клуба.

Отбелязване на специални дни.

Избор на ново ръководство (не по-късно от 31 декември) както предвижда Уставът на Ротари клубовете.

Издигане кандидатура за областен управител.

Издигане кандидатури за стипендии на фондацията „Ротари“, областен младежки обмен, състав на групи за обучение на обменни началници.

Цели за финансово подпомагане на фондацията.

Областна конференция.

Областна среща.

Междуградски или други областни сбирки.

Съвместни сбирки или други дейности между клубовете.

Семейни събирания или други поводи (градско-провинциални, младежки и др.).

Край



Отворен списък на РК - София, за професионални класификации

1. АГРОНОМСТВО
2. АРХЕОЛОГИЯ
3. АРХИТЕКТУРА:
 - ЖИЛИЩНА
 - ИНТЕРИОР
 - ОБЩЕСТВЕНА
 - ПРОМИШЛЕНА
 - УРБАНИЗАЦИЯ
4. АСТРОНОМИЯ
5. БАНКОВО ДЕЛО:
 - БАНКОВ МЕНИДЖМЪНТ
 - ИНВЕСТИЦИОННО БАНКИРАНЕ
 - ТЪРГОВСКО БАНКИРАНЕ
 - ФИНАНСОВИ ПАЗАРИ
6. БИБЛИОТЕКИ
7. БИОЛОГИЯ
8. В И К
9. ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВОТО
10. ГЕОГРАФИЯ
11. ГЕОДЕЗИЯ
12. ГЕОЛОГИЯ
13. ГЕОФИЗИКА
14. ДЕМОГРАФИЯ
15. ДЕТСКИ ГРАДИНИ
16. ДИПЛОМАЦИЯ
17. ДЪРЖАВНО УПРАВЛЕНИЕ:
 - АДМИНИСТРАЦИЯ
 - ВЪТРЕШНИ РАБОТИ
 - СТРОИТЕЛСТВО
 - ТРАНСПОРТ
 - ТЪРГОВИЯ
 - СЕЛСКО СТОПАНСТВО
 - ПРЕЗИДЕНТСТВО
 - ЮРИСПРУДЕНЦИЯ
18. ЕТНОЛОГИЯ
19. ЖУРНАЛИСТИКА:
 - ВЕСТНИЦИ
 - КИНО
 - РАДИО
 - ТЕАТРИ
 - ТЕЛЕВИЗИЯ
 - ФОТОГРАФИЯ
20. ЗАКОНОДАТЕЛСТВО
21. ЗАСТРАХОВАТЕЛНО ДЕЛО
22. ЗАСТРАХОВАТЕЛНО ДЕЛО - НЕДВ. ИМОТИ
23. ЗЕМЕМЕРСТВО
24. ЗИДАРСТВО
25. ЗООТЕХНИКА
26. ИЗДАТЕЛСТВО
27. ИНФОРМАТИКА - СОФТУЕР
28. ИНФОРМАТИКА - ХАРДУЕР
29. ИСТОРИЯ
30. КАРТОГРАФСТВО
31. КИНОРАЗПРОСТРАНЕНИЕ
32. КОМПЮТЪРНИ ТЕХНОЛОГИИ
33. КОНСЕРВАЦИЯ ПАМЕТНИЦИ НА КУЛТУРАТА
34. ЛИТЕРАТОР:
 - БИОГРАФ
 - ДРАМАТУРГ
 - ПИСАТЕЛ
 - ПОЕТ
 - СЦЕНАРИСТ
35. МАТЕМАТИКА
36. МЕДИЦИНА - ВЕТЕРИНАРНА
37. МЕДИЦИНА ХУМАНА:
 - ЕКСПЕРИМЕНТАЛНА
 - ОРТОПЕДИЯ И ТРАВМАТОЛОГ.
 - ПАРАКЛИНИЧНА
 - ТЕРАПЕВТИЧНА - ВЪТРЕШНИ ВОЛЕСТИ
 - ТЕРАПЕВТИЧНА - ДЕРМАТОЛОГИЯ
 - ТЕРАПЕВТИЧНА - НЕВРОЛОГИЯ
 - УРОЛОГИЯ
 - ХИРУРГИЯ
38. МЕСТНА ВЛАСТ:
 - КМЕТСТВА
 - ОБЩИНСКА АДМИНИСТРАЦИЯ
39. МЕТЕОРОЛОГИЯ
40. МИКРОБИОЛОГИЯ
41. МИТНИЧЕСКИ УСЛУГИ
42. ОДИТОРИЯ
43. ОРГАНИЗАЦИИ:
 - БЛАГОТВОРИТЕЛНИ
 - МЕЖДУНАРОДНИ
 - ПОЛИТИЧЕСКИ
 - ПРОФЕСИОНАЛНИ
 - СИНДИКАЛНИ
 - СПОРТНИ
 - ТВОРЧЕСКИ
 - ХУМАНИТАРНИ
44. ПЕДАГОГИКА:
 - ВИСШИ УЧИЛИЩА
 - СРЕДНИ ОБЩООБРАЗОВ. У-ЩА
 - СРЕДНИ СПЕЦИАЛНИ У-ЩА
 - СРЕДНИ ТЕХНИЧЕСКИ У-ЩА
45. ПОЛИТОЛОГИЯ
46. ПРАВО:
 - АДВОКАТУРА
 - НОТАРИАТ
 - ПРОКУРАТУРА
 - СЛЕДСТВИЕ
 - СЪДИЛИЩА
 - СЪДИЯ-ИЗПЪЛНИТЕЛ
 - ЮРИСКОНСУЛТ
47. ПРЕВОДАЧЕСТВО
48. ПРОМИШЛЕННОСТ:
 - ЕЛЕКТРО
 - МАШИНОСТРОИТЕЛНА
 - МЕТАЛУРГИЧНА
 - МИННА
 - СТРОИТЕЛНА
 - ТЕКСТИЛНА
 - ХИДРАВЛИЧНА
 - ХИМИЧЕСКА
 - ХРАНИТЕЛНО-ВКУСОВА
 - ШИВАШКА И ТРИКОТАЖНА
49. ПРОЕКТИРАНЕ
50. ПРОТИВОПОЖАРНА ОХРАНА
51. ПСИХОЛОГИЯ:
 - МЕДИЦИНСКА
 - ПЕДАГОГИЧЕСКА
 - ПРОМИШЛЕНА
52. РЕЖИСУРА:
 - РАДИО
 - ТЕАТРАЛНА
 - ТЕЛЕВИЗИОННА
 - ФИЛМОВА
 - ПЕРИОДИЧНИ ИЗДАНИЯ
53. РЕКЛАМНО ДЕЛО
54. РЕМОНТ НА ЕЛЕКТРОУРЕДИ
55. РЕСТОРАНТЬОРСТВО
56. СВЕЩЕНОСЛУЖИТЕЛИ
57. СКУЛПТОРСТВО
58. СПЕДИТОРСТВО:
 - КАРГО
 - МЕЖДУНАРОДНО
59. СПЕДИТОРСТВО И КУРИЕРСТВО
60. СТАНДАРТИЗАЦИЯ
61. СТАТИСТИКА
62. СТОМАТОЛОГИЯ
63. СТРОИТЕЛСТВО:
 - В u К
 - ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО
 - ПЪТНО И ЖЕЛЕЗОПЪТНО
 - СЕИЗМИЧНО
 - СТОМАНЕНИ КОНСТРУКЦИИ
 - СТОМАНОБЕТОННИ КОНСТР.
 - ХИДРОЕНЕРГИЙНО
64. СЧЕТОВОДНИ УСЛУГИ
65. ТАКСИТА
66. ТЪРГОВИЯ ВЪНШНА:
 - ЕКСПОРТ НЕХРАНИТ. СТОКИ
 - ЕКСПОРТ ТЕХНОЛОГИИ
 - ЕКСПОРТ ХРАНИТЕЛНИ СТОКИ
 - ТЪРГОВИЯ С АВТОМОБИЛИ
 - ИМПОРТ ТЕХНОЛОГИИ
 - ИМПОРТ ХРАНИТЕЛНИ СТОКИ
67. ТЪРГОВИЯ ВЪТРЕШНА НА ДРЕБНО:
 - НЕХРАНИТЕЛНИ СТОКИ
 - ХРАНИТЕЛНИ СТОКИ
68. ТЪРГОВИЯ ВЪТРЕШНА НА ЕДРО:
 - НЕХРАНИТЕЛНИ СТОКИ
 - ХРАНИТЕЛНИ СТОКИ
69. ТЪРГОВСКА КАМАРА
70. ФАРМАЦЕВТИКА
71. ФИЗИКА
72. ФИЛОЛОГИЯ:
 - АНГЛИЙСКА
 - БЪЛГАРСКА
 - ИСПАНСКА
 - ИТАЛИАНСКА
 - НЕМСКА
 - ФРЕНСКА
73. ФИЛОСОФИЯ
74. ФИНАНСОВИ И СЧЕТОВОДНИ УСЛУГИ
75. ФИНАНСОВИ ИНСТИТУЦИИ НЕБАНКОВИ
76. ХИМИЯ
77. ХОТЕЛИЕРСТВО
78. ХУДОЖНИК



Г-н Румен Христов - президент на РК - София, и членовете на съвета поздравяват участниците в коледния благотворителен бал

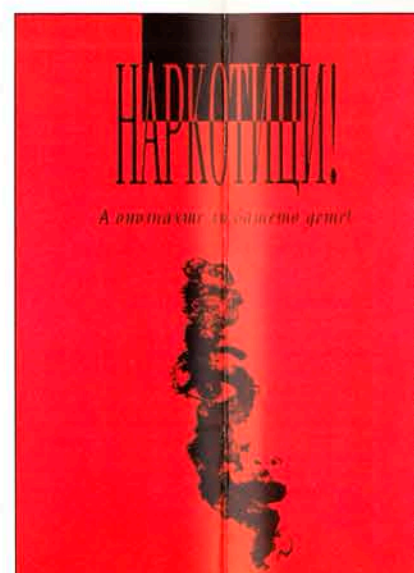


Ротарианците от РК - Смолян, и част от Църковното настоятелство край светото разпятие за църквата „Света Неделя“

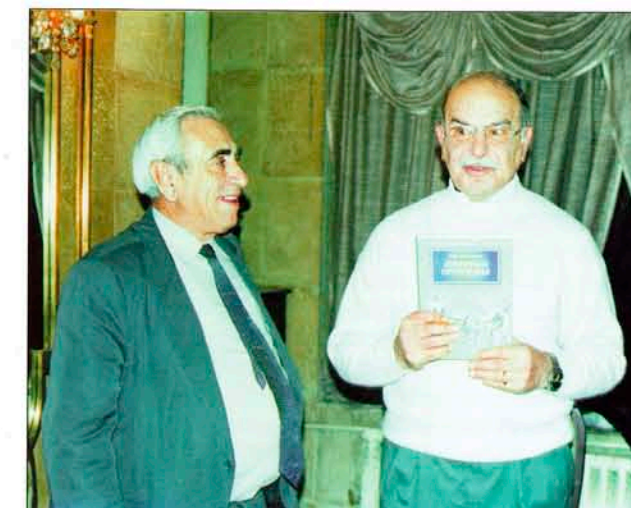
Г-н Гулас връчва на президента на РК - Плевен, г-н Цветан Анков, дарението от 10 000 австр. шилинга



Г-н И. Балкал от Ротари клуба в Истанбул спечели кутия с три бутилки марково вино с автограф на президента на републиката г-н Петър Стоянов



Брошурата „НАРКОТИЦИ! А опознахте ли вашето дете!“, издадена от РК - Пловдив - безценно помагало за родители, учители и общественици



Проф. М. Ганчев представя пред ротарианците от Плевен книгата си „Клинична ортопедия“



Момент от коледния благотворителен търг на РК - София



Благотворителен обяд от РК - Плевен, и Регионалния съюз на хлебопроизводителите



Г-н Румен Петков, кмет на Плевен, поздравява Н. Стайковски



Етика в общността

Етични норми в бизнеса и хуманитарните професии

Целта на Ротари е да насърчава и благоприятства за високи етични норми в бизнеса и хуманитарните професии, но напоследък имаме впечатлението, че етичните норми в бизнеса и професиите западат. Решихме да обсъдим, разгледайки период от две години, етичните норми в съвременния климат и култура. В това обсъждане включихме проучването от доклада на Нолън за нормите на обществен живот.

В писмото си до министър-председателя, с което представи своя категоричен доклад, лорд Нолън каза:

„В тази страна не липсват мъже и жени, притежаващи честност и алтруизъм, на които се основава нашата традиция за служене на обществото. Но промените, настъпили с годините в ролята и работната среда на политиците и другите гържавни служители, доведоха до объркване относно това, кое е и кое не е приемливо поведение. Това бе съпроводено и с голям брой нашумели случаи, които говореха за известна небрежност при съблюдаването и прилагането на високи стандарти от страна на засегнатите лица. Тези случаи спомогнаха да се породи всеобщо позрение, че случаите на некоректно поведение са много повече, отколкото се разкрива пред обществеността. Ако не се вземат бързи мерки, има опасност безпокойството и подозрението да отстъпят място на безверието и нарастващия цинизъм.“

Заключението на комитета „Нолън“ обаче, макар и странно, е отрицателно - „Не можем да кажем категорично, че нормите на поведение в обществения живот западат...“ Това заключение подтикна комитета за професионално израстване още веднъж да разгледа този въпрос.

От доклада на Нолън изключително полезни за нас се оказаха неговите „Сегемте принципа на обществения живот“ (вж. страничната колонка). В съвременната обстановка и култура много фактори влияят върху прилагането на етичните стандарти. Обединеното кралство бе погложено на смесването на различни световни култури и стандарти през последните петдесет години. Натисъкът върху отделни хора се увеличи и доведе до принудата да се взимат по-бързи решения. В резултат на това вероятно на другите започва да им се струва, че човекът, взел решението, прилага по-нисък етичен стандарт. Неизбежно с по-голямата бързина идва и възможността да бъдат допуснати грешки.

Похватите на управлението в бизнеса,

които се преподават сега, поставят тежестта върху ефикасността и производителността, а обслужването и вниманието към клиента се пренебрегват. В стремежа си към икономии на по-ниски нива се назначават твърде много хора със слаба квалификация и с по-малка заплата. Някои хора смятат, че високата заплата е по-важна от положението, авторитета и привилегията на по-високия пост.

Има несъответствие между заплащането и увеличението на заплащането за служителите и например директорите на фирми, които освен това получават хонорари, акции, кредити и премии.

Сега конкуренцията между фирмите е не само на местна почва и в Обединеното кралство, но и в световен мащаб. Това особено се отнася за Далечния изток. Други фактори, които влияят върху етиката в бизнеса и професиите, са поглъщането на фирми, излишъкът на работна ръка, по-неблагоприятните условия и преструктурирането с цел да се намалят разходите.

За да няма загуби и да се поддържа печеливш бизнес при настоящите икономически условия, практиката при сключването на договори налага много по-внимателно изразходване на средствата и подбор при избора на преуспяваща фирма, посредник или доставчик.

През последните години вниманието, което се отделя на контрола на качеството и гаранцията за качество на продуктите и услугите, доведе до възприемането на подходяща методика и работна практика, позволяващи тези продукти и услуги да бъдат регистрирани в съответствие с британските стандарти. В резултат на това в този процес понякога се налага да се жертват вече установени връзки и лоялност.

Отношението към служители с богат опит, придобит през време на дългогодишна лоялна служба, които трябва да бъдат освободени поради излишък на работна ръка и са принудени да излязат в пенсия преждевременно или чиито договори просто изтичат, е сериозен проблем. Те могат да бъдат заменени с помлади хора с наскоро придобита квалификация и с много по-ниски заплати или пък изобщо да не бъдат замествани (което води до по-голямо натоварване на останалия персонал), за да могат мениджърите да се вместят в рамките на бюджета.

Нечистите сделки, извършвани бла-

Настоящата статия на Бърти Мур е вдъхновена от един от акцентите за тази година на Президента на RIBI, Родни Хъгинс. Статията е написана въз основа на доклада, изготвен от Комитета за професионално израстване към клуба „Йорк Ейнсти“. Д-р Мур е председател на този комитет.



гогарение на вътрешна информация от стоковата борса, са резултат от бързото разрастване на международната търговия, дължащо се на подобренията комуникации и увеличаването на населението на света след Втората световна война.

В банковото дело старите принципи сякаш са забравени и там се търсят по-скоро бързи, а не дългосрочни печалби. За някои личната облага е изместила мисълта и грижата за другите. Отношението на мениджърите на банките към клиентите и техните проблеми не е същото като това на мениджърите от старата школа, които проявяваха загриженост, даваха съвети и ценяха дълготрайните и семейни връзки. Сега банките продават продукти за сметка на обслужването и се планират неприемливо високи резултати, които могат да бъдат постигнати само като се засегнат интересите на клиентите. Персоналът на банките не се насърчава да повишава квалификацията си, разчита се на външни хора да заемат вакантни места, а от това страда лоялността към работодателя. Печалбите са за сметка на служителите, които, общо взето, вече не разчитат на сигурност за работното си място. Това създава напрежение вътре и в семейния живот, което има рекуширащ ефект на работното място. Взимат се само краткосрочни мерки, пренебрегват се традиционни ценности. Колкото е по-голяма печалбата, толкова по-големи са премиите в края на годината.

Препоръките, давани от някои застрахователни дружества, се оказват негодни и се налага да бъдат преразглеждани, но на доста висока цена.

Ясното осъзнаване на правата на клиентите и издадените присъди след успешно предявени искове за проявена професионална небрежност са причина правните и други професионални органи непрекъснато да преразглеждат и осъвременяват своите критерии.

Взаимовръзката лекар-пациент се е променила и сега пациентът иска да знае много повече от своя лекар, а хората поемат все по-голяма отговорност за собственото си здраве.

В здравното обслужване частна лекарска практика, която няма средства в обществения здравен фонд, би могла да е в неизгодно положение спрямо лекарска практика, притежаваща капитал в общественения фонд, на която е възможно да се даде предимство при закупуването на болница и други съоръжения за нейните пациенти. Практикуващите лекари към обществения фонд, закупуващи съоръжения, все по-осезателно налагат своя собствена нравствена атмосфера, която в някои случаи не е благоприятна за пациента или професията. Ръководният орган като че ли има ограничени възможности да предприеме дисциплинарни мерки, което преди би могъл да направи в случай на

недобросъвестно отношение към индигида. Освен това някои страни, членки на Европейския съюз, имат по-ниски стандарти за професионална дисциплина отколкото в Обединеното кралство. Това като че ли оказва неблагоприятно влияние в тази страна вероятно поради възможността да се практикува в страните в рамките на общността.

Правителството сякаш гледа на хуманитарните професии като на „синдикални звена“ и има желанието да ги принуди да съществуват при условията на свободния пазар.

В социалната област винаги се е смятало, че всичко трябва да се върши за доброто на клиентите. Понастоящем много хора предпочитат да напредват в кариерата и да избегнат конфликти с висшестоящите. Друг пример за упадък на етичните норми (като физическото малтретиране в местните детски домове, включващо побой и употреба на пръчка, което за щастие бе прекратено) е сексуалното насилие над деца, за което научаваме напоследък. Етичните и морални критерии спаднаха и поради сегашните идеологически тенденции за политическа коректност и антидискриминация, което затруднява идентифицирането на хора с отклонения от нормалното поведение, представляващи опасност за децата и обществото.

Оправданието на някои ръководители в социалната дейност за големите провали е, че не им се отпускат достатъчно средства, което наистина е много вероятно. Но безотчетната власт е опасна и надзорът върху условията за работа и работните места е от полза.

В учителската професия условията за работа напоследък се влошават сериозно. Що се отнася до препоръките за работа, които сега са общодостъпни, отминало е времето, когато една кариера можеше да бъде съиспана или да се дават указания за отстраняването на неподходящ учител. Кандидатът за

Сегемте принципа на обществения живот

БЕЗКОРИСТНОСТ. Заемащите обществена служба трябва да взимат решенията си изключително в интерес на общественото благо. Те не трябва да се ръководят от постигането на финансови или други материални облаги за себе си, за семействата им или за техните приятели.

ПОЧТЕНОСТ. Заемащите обществена служба не трябва да изпадат във финансова или друга зависимост от външни лица или организации, които биха могли да им повлияят при изпълнението на служебните им задължения.

БЕЗПРИСТРАСТИЕ. При извършване на обществена работа, включително при определяне на назначения, сключване на договори или представяне на хора за награди или ползване на привилегии, заемащите обществена служба трябва да преценяват по достойнство.

ПОДОТЧЕТНОСТ. Заемащите обществена служба са отговорни за своите решения и действия пред обществото и са длъжни да се подчинят на всяка проверка, която може да се наложи в службата им.

ОТКРИТОСТ. Заемащите обществена служба трябва да бъдат максимално открити за решенията си и действията, които предприемат. Те трябва да обосновават решенията си и да ограничават даването на информация само когато общественият интерес определено изисква това.

ЧЕСТНОСТ. Заемащите обществена служба са длъжни да обявят всякакви частни интереси, които се преплитат с обществените им задължения, и да вземат мерки да разрешат евентуалните противоречия в защита на обществените интереси.

ЛИЧЕН ПРИМЕР. Заемащите обществена служба трябва да подкрепят и насърчават тези принципи чрез своите действия и личния си пример.



работа днес може да поиска да види преподавателите си. Учителските места стават все по-несигурни като допълнение към напрежението. Те вече не са пожизнени, а съкращенията са честни. Суровите бюджетни съкращения принуждават училищата да се радват на пенсионирането или преместването в друго училище на висококвалифициран и високоплатен учител. Спестеното би могло да се употреби, например за учебници и оборудване. Атестирането на учителите и заплащането в съответствие с качеството на работата първоначално предизвика опасения. Когато стана ясно, че атестирането ще подобри качеството на работата, то бе прието с ентузиазъм.

Фактори, които могат да повлияят върху етиката на учителите и на училищните директори, са възвеждането на класация на училищата според резултатите им, която кара училищата да допускат го прием само тези деца, които са перспективни, парите, похарчени за изпитни такси, които биха могли да се използват за закупуването на учебници и оборудване, натискът, упражняван върху тях, да не приемат деца с лошо поведение, деца, чиито родители не могат да им бъдат особено полезни, и деца, които имат трудности при обучението.

Ние сме единствената страна в Европа, където от учителите се очаква да бъдат социални работници, да заместят семейството, да се грижат за моралното израстване, сексуалното възпитание и религиозното образование. Нищо чудно, че напливът към тази професия е сигнал най-ниското си равнище.

Покровителственото отношение в училищата бе премахнато и там се даде по-голяма свобода. Инспекторите и проверяващите влияят на учителите при изпълнение на задълженията им. Липсва сигурността, която дава постоянното място. Обществото бе дало социална сигурност на своите учители, за да могат те

да преподават истината, така както я виждат, без да се влияят от евентуален политически натиск. В отговор на това учители не очакваха да имат някакво влияние при разпределението на доходите от бизнеса. Този обществен договор доско-

ро се приемаше във Великобритания, а в някои съседни страни се приема и досега, но тук тази сигурност вече е отнета от професията, която след родителите е най-призвана да предаде понятието за високи етични стандарти на следващите поколения.

С едно по-ясно съзнание за отговорностите на всяка професия, във и извън политиката, провинението - съвсем справедливо - трябва да получи публичност чрез медиите. Макар че свободата на словото е един от крайъгълните камъни на нашето общество, масовите издания имат голяма вина за упадък на обществения морал. Етичните стандарти се опитват да не изостават и да бъдат в крак с новите изисквания и последвалите едно след друго открития, например в генната идентификация и инженерство, както и вторичните им последици, да речем, за сигурността. Необходими са периодични оценки и контрол.

Подобно на комитета „Нолън“ и ние не можахме да осигурим достатъчно фактологична информация относно упадък на етичните стандарти, но сред ротарианците има определено усещане, че съществува упадък и цялостно влошаване на обстановката и че през последните години това е очевидно. Някогашното „казана гума, хвърлен камък“ сега явно не е в сила.

Имаше и някои предложения за опазване на етичните стандарти. В бизнеса е нужно да се създаде баланс между общественото полезно и ефикасността при търсенето на печалби. Медицинските и другите услуги трябва да се запазят. Обществеността и правителството трябва да приемат това и да решат отговорно кое ще се плаща от обществото и кое ще се субсидира. Правителството е длъжно да осъзнае, че трябва да се съобразява със съветите на професионалните и други организации и да не изключва или пренебрегва такива съвети по чисто икономически причини. Държавните чиновници ще трябва да бъдат лишени от анонимността, на която се радват сега, при обвинения във вземането на погрешни решения. В клубните обсъждания всички бяха единодушни, че етичните стандарти не са външни фактори, а са личностни и зависят напълно от нас. Те определят кои сме и как постъпваме в личния си и обществен живот. Ние, ротарианците, имаме стандарти, вpletени в ротарианските символи. Целта ни бе да пробудим съзнанието на ротарианците и на останалите хора за нуждата да издигнем етичните стандарти в бизнеса и в хуманитарните професии. Надяваме се, че сме успели да повишим това съзнание не на последно място и поради факта, че прочетохте този доклад.

Бърти Мур

Източник: Rotary Magazine, кн. 10 '97
Превод: Юлия Кенова





РК - София

На 16.12.1997 г. софийските ротарианци проведоха своя традиционен благотворителен бал. В празнично украсената голяма зала на грандохотел „София“ се събраха над 200 ротарианци и гости. Тази година благотворителната цел на бала бе определена нетрадиционно - да подпомогнем възстановяването на един от символите на София - сградата, гала името на града, базиликата от VI век „Света София“. Миналата година Софийската община започна реставрацията на този уникален свидетел на 15-вековната софийска история. Желанието да помогнем на общината бе усилено може би и от обстоятелството, че инициатор на тази акция е нашият член, уважаваният кмет на града, г-н Стефан Софийски.

Могното ревю на дизайнерска къща „Боряна“, новите модели на Милена от Ротаракт, очарователните деца от „Гласовете на безкрая“, коледните песни на неотразимия Васил Петров, който от януари е член на клуба, великолепният конферанс на Петър Вучков създадоха приповдигнато настроение, подкрепено от гастрономическите коледни чудеса, отрупали масите. Весело оживление в залата донесе томболата, на която бе разигран традиционният подарък на авиокомпания МАЛЕВ - двупосочен билет до Бугарпеща. Малък символ - томболата бе теглена от г-ца Мария Стоянова, внучка на един от основателите на първия български Ротари клуб Цвятко Кагийски. След това започна гвоздеят на благоотво-

рителната вечер - аукцион на произведения на изкуството - акварели на Симеон Цоновски, масла на баща и син Томови, великолепни копия на икони на А. Икономова и Б. Дживджанова, пейзажите на Цветан Дошков и Надежда Белева... Началните цени бяха пометени от многобройните участници. Събраната сума надхвърли 3 млн. лева. Но голямото награждане престоеше. Президентът на клуба проф. Румен Христов поднесе специалните поздрав на първата дама Антонина Стоянова, предоставила на аукциона една изключителна кукла, подарък от японския император. След непродължително „боричкане“ между трима участници куклата добави още един милион лева за „Св. София“.

И тогава започна паметното награждане за големия приз - кутия с три бутилки марково вино с автограф на президента на републиката г-н Петър Стоянов. Борбата продължи над 15 минути. Накрая победител излезе отгавнашият приятел на нашия клуб, неведнъж подпомагал благотворителните ни акции, г-н Ирфан Балкал от Ротари клуба в Истанбул.

Резултат - 25 милиона лева.

Балът завърши...

Признавам, че никога - дори вечният оптимист, неуморният председател на организационния комитет за бала и елект президент на клуба, г-н Трифон Балеvски не очакваше такъв блестящ резултат. И ако остана някаква неудовлетвореност, тя може да се изрази с краткото: „Догодина - по-добре.“

Цвятко Кагийски, РК - София

РК - Пловдив

Уважаеми приятели,

Борбата със злото, наречено „грога“, ще успее само ако всички работим заедно. Този проблем не е само медицински, той засяга всеки един от нас и обществото като цяло трябва да поеме отговорността за разясняването на вредата и последиците от употребата на наркотици сред рисковите групи, родителите и учителите.

Включвайки се в националната програма „Антигрога“, ротарианците от Пловдив издадоха съвместно с Общинския съвет и със спомоществателството на Петър Пашев и Димитър Веселинов брошурата „НАРКОТИЦИ! А опознахте ли вашето дете!“ В помощ на всички нас. Тя бе одобрена от Министерството на образованието и науката като учебно помагало.

Горещо ви препоръчваме тази брошура. Заявки може да направите в Съвета на директорите на РК - Пловдив, или в редакцията на списание „Ротари в България“.

С поздрав:

Дечко Дечев, президент на РК - Пловдив

МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА
София - 1000, бул. „Княз Дондуков“ 2А, тел. 84-81, телекс 23 255
Изм. N: 02-00-324/14.10.1994 г.

До
г-н Д. Дечев
Ротари клуб Пловдив
бул. „България“ N 97
хотел „Санкт Петербург“
гр. Пловдив 4000

Уважаеми г-н Дечев,

Уведомявам Ви, че МОН одобрява като учебно помагало по смисъла на чл. 2 от ПМС N 218 предложението от Вас издание: „Наркотици! А познахте ли вашето дете“. Това Ви дава право да поставите върху изданието надпис: „Одобрено като учебно помагало с Протокол N 6 от 26.08.97 г. на МОН“. Съдържанието на брошурата отговаря на социалната необходимост от осведоменост на обществеността и в частност на родителите по въпросите на употребата на психоактивни вещества.

Началник на ГУ „Общо образование“

(София Димитрова)





РК - Плевен

Във връзка с коледните празници приятелят на Ротари клуб - Плевен, г-н Ханс Юрген Гулас, ротарианец и изпълнителен директор на Циментов завод в гр. Кирхдорф - Австрия, връчи дарение от 10 хил. австрийски шилинга за благотворителни цели. Той изрази своите намерения за инвестиции в България в областта на циментопроизводството и пожела успехи на приятелите си ротарианци в благородните им начинания.

За Коледа РК - Плевен, и Регионалният съюз на хлебопроизводителите дароха и благотворителен обяд за социално слабите от града. Раздадени бяха над 3000 порции и хляб.

Десетдневката, посветена на 120-годишнината от освобождението на Плевен от османско иго, бе открита с изложба на художника Николай Стайковски. Част от творбите (над 40) са пряко свързани с освободителната война - портрети на генерали, паметници на признателността, а други са от областта на културно-историческото ни наследство - манастири, църкви, народни будители. Кореняк плевенчанин и ротарианец, авто-

рът се радва на голяма посещаемост на откриването на експозицията в присъствието на председателя на Народното събрание, посланици на страните освободителки, кмета на града - г-н Румен Петков, много граждани от града и околностите.

Професор Марин Ганчев, напст президент на РК - Плевен, за 1996/97 г., представи пред ротарианците втората си книга „Клинична ортопедия“.



Всеки месец ротарианците от Плевен заедно празнуват рождениците си дни. На официалната вечеря „виновниците“ получават символичен

подарък и благопожелания. За декември рождениците г-р Иван Бочуков, г-р Огнян Кръстев, Цветан Анков и Евгений Симеонов почерпиха за здраве.

Христина Комаревска

Снимки на РК - Плевен: Цветан Колев

РК - Смолян

Една внушителна гарителска акция през тази година даде забележителен резултат в родопския град Негелино - завършено бе строителството на православен храм. Заветната цел на местната християнска общност се материализира във великолепно творение, проектирано от талантивите архитекти Иван Калайджиев и Олег Николов, издигнато от изкусните майстори на „Главболгарстрой“, материализирано от много спомоществатели, сред които се откроява фондация „Бъдеще за България“, ръководена от Елена Костова.

След повече от 300 години тишина в този планински край отново есна камбанен звън, отбелязващ раждането на Христос. В празничния ден, 25 декември, бе осветено в духа на църковните канони и новото Свето разпятие на църквата „Св. Неделя“ - дар от РК - Смолян. Благодарение на инициативата на нашите приятели Анастас Тодоров и Красимир Буков клубът събра

необходимите средства (над 500 000 лв.) с лични гарителски вноски на всички ротарианци. В деня преди Бъдни вечер специална група превози двуметровия кръст от София, където бе изработен и изписан, до Негелино и го дари на Църковното настоятелство.

Този щрих от клубния живот на смолянските ротарианци е малка илюстрация на стремежа ни да бъдем полезни и съпричастни на обществените нужди и потребности в региона. За да бъде попълна представата за дейностите в тази посока, ще отбележим и събирането на парични помощи за самотни възрастни хора в най-тежкото време на 1997 г., отстояване на традицията да подпомагаме финансово детските тържества в Смолян по случай 1-ви юни, превозването на децата сираци от специализираните домове в селата Широка Лъка, Стойките, Чокманово и Орехово до града за коледните празници и тяхното финансово осигуряване, предоставяне на стипендии за социално слаби ученици.

Георги Пампоров

Поглед към вътрешността на църквата „Св. Неделя“



Времето е пари!

Управлявайте и двете с решенията на



*Цялостни системи за банки
и финансови институции*

тел. (02) 91 950; факс (02) 946 13 94

